

Директор
Державної установи «Центр
інфраструктури та технологій
Міністерства внутрішніх справ
України»



Олександр ЄФІМЕНКО

Голова
Первинної профспілкової
організації працівників Державної
установи «Центр інфраструктури
та технологій Міністерства
внутрішніх справ України»



Сергій БІЛОЗЕРОВ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2021–2024 роки

між

**Державною установою «Центр інфраструктури та технологій
Міністерства внутрішніх справ України»**

та

**Первинною профспілковою організацією працівників
Державної установи «Центр інфраструктури та технологій
Міністерства внутрішніх справ України»**

СХВАЛЕНО:

Протокол позачергової конференції членів
ППО ДУ ЦІТ МВС України

«30» листопада 2023 року № 15

Директор Державної установи «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України» Єфіменко Олександр Анатолійович, який діє згідно Положення про ДЕРЖАВНУ УСТАНОВУ «ЦЕНТР ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТЕХНОЛОГІЙ МІНІСТЕРСТВА ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ», затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 14.08.2012 № 702 (у редакції наказу Міністерства внутрішніх справ України від 03.10.2023 № 808), з одного боку, та Голова Первинної профспілкової організації працівників Державної установи «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України» Білозеров Сергій Євгенович, який діє на підставі Статуту Всеукраїнської професійної спілки Міністерства внутрішніх справ України, затвердженого позачерговим з'їздом Всеукраїнської професійної спілки Міністерства внутрішніх справ України (протокол № 2 від 14 липня 2020 року), з другого боку,

Керуючись пунктом 8.2 Колективного договору на 2021–2024 роки між Державною установою «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України» і Первинною профспілковою організацією працівників Державної установи «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України», схваленого загальними зборами трудового колективу від 08 липня 2021 року (протокол № 3), вирішили внести наступні зміни:

1. пункт 3.8 розділу 3 Колективного договору на 2021–2024 роки викласти в такій редакції:

«3.8. У зв'язку з істотними змінами умов праці відділів «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві» та «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові», а саме начальників змін, диспетчерів, старших диспетчерів та інженерів з комп'ютерних систем, встановити розпорядок роботи начальникам змін, диспетчерам, старшим диспетчерам та інженерам з комп'ютерних систем відділів відділів «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві» та «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові» за умовами праці.

Початок роботи – о 8 год 00 хв.

Закінчення роботи – о 8 год 00 хв наступного дня.

У разі відсутності викликів, які перебувають в опрацюванні (в обробці, роботі), начальникам змін, диспетчерам, старшим диспетчерам та інженерам з комп'ютерних систем кожні 6 годин надається можливість приймання їжі до 20 хвилин протягом робочого часу. Місцем для приймання їжі є спеціально визначена кімната (приміщення).

Для збереження здоров'я, запобігання професійним захворюванням і підтримки працездатності працівників, які при виконанні робіт користуються комп'ютерами з візуальними дисплейними терміналами, передбачити регламентовані перерви для відпочинку тривалістю 15 хвилин через кожні 2 години. Якщо час початку перерви для відпочинку співпадає з процесом оброблення виклику, – відлік перерви рахується після завершення процедури такого оброблення.

Тривалість зміни – 24 год 00 хв.

Кількість змін на добу – одна.

Тривалість міжзмінного відпочинку – від 48 до 72 годин.

До роботи в нічний час не допускаються вагітні жінки та жінки, які мають дітей віком до трьох років.

Для цієї категорії осіб встановити такий розпорядок роботи:

Початок роботи – о 8 год 00 хв.

Закінчення роботи – о 20 год 00 хв.

За умови відсутності викликів, які перебувають в опрацюванні (в обробці, роботі), начальникам змін, диспетчерам, старшим диспетчерам та інженерам з комп'ютерних систем кожні 6 годин надається можливість приймання їжі до 20 хвилин протягом робочого часу. Місцем приймання їжі є спеціально визначена кімната (приміщення).

Для збереження здоров'я, запобігання професійним захворюванням і підтримки працездатності працюючих, які при виконанні робіт користуються комп'ютерами з візуальними дисплейними терміналами, передбачити регламентовані перерви для відпочинку тривалістю 15 хвилин через кожні 2 години. Якщо час початку перерви для відпочинку співпадає з процесом оброблення виклику, – відлік перерви рахується після завершення процедури такого оброблення.

Тривалість зміни – 12 год 00 хв.

Кількість змін на добу – одна.

Тривалість міжзмінного відпочинку – від 24 до 48 годин.

Робота осіб з інвалідністю в нічний час допускається лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить висновку медико-соціальної експертної комісії.

Текст пункту 3.9 зазначеного розділу замінити на «3.9. За роботу в нічний час (з 22.00 до 06.00) працівникам встановлюється доплата в розмірі не менше 30 % тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи вночі».

Доповнити пункт 3.10 зазначеного розділу новим абзацом такого змісту: «Графіки роботи у вихідні та святкові дні складати таким чином, щоб протягом місяця у кожного працівника було не менше двох вихідних днів у суботу чи неділю».

Пункт 5.3 розділу 5 додатка 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Державної установи «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України» до Колективного договору ДУ ЦІТ МВС України від 08 липня 2021 року, у якому йдеться про змінний графік роботи начальників змін та диспетчерів, викласти у новій редакції:

«У зв'язку з істотними змінами умов праці відділів «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві» та «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові», а саме начальників змін, диспетчерів, старших диспетчерів та інженерів з комп'ютерних систем, установити розпорядок роботи начальникам змін, диспетчерам, старшим диспетчерам та інженерам з комп'ютерних систем відділів «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві» та «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові» за умовами праці.

Початок роботи – о 8 год 00 хв.

Закінчення роботи – о 8 год 00 хв. наступного дня.

У разі відсутності викликів, які перебувають в опрацюванні (в обробці, роботі), начальникам змін, диспетчерам, старшим диспетчерам та інженерам з комп'ютерних систем кожні 6 годин надається можливість приймання їжі до 20 хвилин протягом робочого часу. Місцем приймання їжі є спеціально визначена кімната (приміщення).

Для збереження здоров'я, запобігання професійним захворюванням і підтримки працездатності працюючих, які при виконанні робіт користуються комп'ютерами з візуальними дисплейними терміналами, передбачити регламентовані перерви для відпочинку тривалістю 15 хвилин через кожні 2 години. Якщо час початку перерви для відпочинку співпадає з процесом оброблення виклику, – відлік перерви рахується після завершення процедури такого оброблення.

Тривалість зміни – 24 год 00 хв.

Кількість змін на добу – одна.

Тривалість міжзмінного відпочинку – від 48 до 72 годин.

До роботи в нічний час не допускаються вагітні жінки та жінки, які мають дітей віком до трьох років.

Для цієї категорії осіб встановити такий розпорядок роботи:

Початок роботи – о 8 год 00 хв.

Закінчення роботи – о 20 год 00 хв.

У разі відсутності викликів, які перебувають в опрацюванні (в обробці, роботі), начальникам змін, диспетчерам, старшим диспетчерам та інженерам з комп'ютерних систем кожні 6 годин надається можливість приймання їжі до 20 хвилин протягом робочого часу. Місцем приймання їжі є спеціально визначена кімната (приміщення).

Для збереження здоров'я, запобігання професійним захворюванням і підтримки працездатності працюючих, які при виконанні робіт користуються комп'ютерами з візуальними дисплейними терміналами, передбачити регламентовані перерви для відпочинку тривалістю 15 хвилин через кожні 2 години. Якщо час початку перерви для відпочинку співпадає з процесом оброблення виклику, – відлік перерви рахується після завершення процедури такого оброблення.

Тривалість зміни – 12 год 00 хв.

Кількість змін на добу – одна.

Тривалість міжзмінного відпочинку – від 24 до 48 годин.»

2. Текст пункту 3.5 розділу 3 доповнити таким реченням «Індивідуальний графік роботи працівників визначається наказом директора ДУ ЦІТ МВС України.».

3. Розділ 5 додатка 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Державної установи «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України» доповнити пунктом 5.13. «5.13. Індивідуальний графік роботи працівника визначається наказом директора ДУ ЦІТ МВС України.».

4. Доповнити колективний договір додатком 9 «Перелік посад працівників відділів «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві» та «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові», яким видається фірмовий одяг»

5. Пункт 8.2.5 викласти у новій редакції:

«8.2.5. Невід'ємною частиною Колективного договору є додатки до нього (додатки 1–9)».

6. Дані зміни та доповнення до Колективного договору на 2021–2024 роки між Державною установою «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України» і Первинною профспілковою організацією працівників Державної установи «Центр інфраструктури та технологій Міністерства внутрішніх справ України», схваленого загальними зборами трудового колективу від 08 липня 2021 року (протокол № 3) набирають чинності з 01 січня 2024 року.

Додаток: додаток 9 «Перелік посад працівників відділів «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві» та «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові», яким видається фірмовий одяг» на 1 арк. в 1 прим.

Додаток 9
до Колективного договору
ДУ ЦІТ МВС України
від 08 липня 2021 року
(у редакції від 30.11.2023).

ПЕРЕЛІК ПОСАД
працівників відділів «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві»
та «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові»,
яким видається фірмовий одяг

№ з/п	Посада	Кількість, шт.	Періодичність видачі фірмового одягу	Примітка
1	Начальник зміни	1	не частіше ніж один раз на рік	
2	Старший інспектор	1	не частіше ніж один раз на рік	
3	Диспетчер	1	не частіше ніж один раз на рік	

Опис фірмового одягу працівників відділу «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Києві»:

Футболка «Поло», модель Ф-268 білого кольору з додатковою вишивкою «112 Київ». Виконана зі 100 % бавовни з коміром на трьох гудзиках та короткими рукавами.

Розміщення вишивки:
передня частина – з лівої сторони;
задня частина – спинка.

Опис фірмового одягу працівників відділу «Комунікаційний центр «Служба 112» у м. Львові»:

Футболка «Поло», модель Ф-268 білого кольору з додатковою вишивкою «112 Львів». Виконана зі 100 % бавовни з коміром на трьох гудзиках та короткими рукавами.

Розміщення вишивки:
передня частина – з лівої сторони;
задня частина – спинка.

Директор
Державної установи «Центр
інфраструктури та технологій
Міністерства внутрішніх справ України»



Олександр ЄФІМЕНКО

Голова
Первинної профспілкової організації
працівників Державної установи «Центр
інфраструктури та технологій
Міністерства внутрішніх справ України»



Сергій БІЛОЗЕРОВ

6 (*шесть*) аркуша (-ів)
ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ

Начальник відділу документообігу та
організаційної роботи

А.В. Павриш

А.В. ПAVPИШ

12.12.2023 року

